

## Program og tidsplan

### Udviklingsforløb med Den Sociale Investeringsfond

Den Sociale Investeringsfond (DSI) åbner for, at kommuner kan ansøge om at indgå i et udviklingsforløb med det mål at styrke det strategiske og konkrete arbejde med sociale investeringer. Forløbet er målrettet kommuner, der ønsker at tage næste skridt i arbejdet med investeringstænkning – og som vil styrke deres evne til at prioritere indsats, der både skaber bedre resultater for borgerne og en mere bæredygtig anvendelse af ressourcer.

Gennem et målrettet udviklingsforløb fra september 2026 til maj 2027 får kommunerne faglig sparring og indgår i et netværk med andre kommuner, der arbejder strategisk med investeringstænkning på tværs af velfærdsområder. Undervejs arbejder I konkret med egne investeringscases og udvikler samtidig jeres strategiske og organisatoriske fundament.

Målet er, at I efter forløbet står med styrkede kompetencer, en tydelig strategisk retning og konkrete investeringscases – klar til videre udvikling eller realisering i jeres kommune.

### Programmet

Forløbet strækker sig over ni måneder fra september 2026 til maj 2027 og er bygget op om tre spor: **strategi, faglighed og netværk**. De tre spor er uddybet nedenfor:

## 1. Strategi (ledelse og retning)

---

**Målgruppe:** Udvalgte direktører/chefer + politikere

**Formål:** Sikre ledelsesforankring og udvikle en strategisk retning for investeringer.

### Aktiviteter:

- Opstartsmøde med direktion og chefer (fælles)
- Individuelt planlægningsmøde i hver kommune
- Evt. politiske møder/forløb i kommunen
- Afsluttende møde med direktion og chefer

### Leverancer:

- Klar strategisk retning og tidsplan for det videre arbejde
- Plan for politisk involvering
- Strategiprodukt (fx strategi, investeringsmodel mv.)

## 2. Faglighed (kompetencer og cases)

---

**Formål:** Opbygge kompetencer og udvikle konkrete investeringscases.

### Workshop 1: Redskaber og fundament (1 dag)

**Målgruppe:** Nøgledarbejdere på relevante områder + projektleder (max 4-6 pr. kommune). Relevante nøglemedarbejdere kan være personer i økonomifunktioner, personer der kan trække og arbejde med data, og personer med særlig faglig indsigt på de områder, der ønskes at arbejde med.

### Indhold:

- Introduktion til sociale investeringer

- Målgruppeafgrænsning
- Indsatsbeskrivelse og forandringsteori
- Business case og SØM
- Betalingsmodeller og implementering

Leverance: Kommunen er klar til at arbejde med cases

### **Workshop 2: Arbejde med cases (1/2 dag)**

**Målgruppe:** Som workshop #1

**Indhold:**

- Arbejde med egne cases
- Sparring og kvalificering
- Supplerende teori efter behov

Leverance: Konkrete cases er udviklet og kvalificeret eller klar til videre proces i kommunen

### **Workshop 3: Strategi og forankring (1/2 dag)**

**Målgruppe:** Projektleder + relevant chef

**Indhold:**

- Arbejde med strategiproduct
- Organisering og implementering
- Sparring på udkast

Leverance: Strategiproduct er konkretiseret

## **3. Netværk (erfaringsudveksling)**

---

**Formål:** Skabe et stærkt netværk mellem kommuner.

**Aktiviteter:**

- Månedlige online møder for projektledere
- 2 inspirations-/gå-hjem-møder med eksterne oplæg

Fokus på:

- Erfaringsudveksling
- Sparring på udfordringer
- Inspiration fra praksis og eksperter

## Tidsplan for udviklingsforløb med Den Sociale Investeringsfond 2026-27

	Aktivitetstype	2026												2027																											
		Sep				Okt				Nov				Dec				Jan				Feb				Mar				Apr				Maj				Juni			
		36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
<b>Overordnet proces</b>		Opstart				Opbygning og casearbejde								Strategi og arbejde med case								Afslutning og forankring																			
<b>Parnerskab - Strategi</b>																																									
Fælles opstart med direktør/chefer	Fælles fysisk	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Individuelt planlægningsmøde i hver kommune	Individuelt online	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Afklaring af ambitioner, mål og organisering		■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Politisk involvering (planlægges individuelt)		■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Workshop 3: Strategi og implementering (PL + 1)	Fælles fysisk	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Udarbejde strategi eller styringsmodel (strategiprodukt)		■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Strategi til politisk godkendelse + evt. investeringscases		■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Fælles afslutning med direktør/chefer	Fælles online	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
<b>Parnerskab - Faglighed og cases</b>																																									
Workshop 1: Introduktion og værktøjer	Fælles fysisk	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Workshop 2: Arbejde med cases	Fælles fysisk	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Løbende arbejde i kommunen med case	Individuelt	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
<b>Parnerskab - Netværk</b>																																									
Månedlige netværksmøder med projektleder	Fælles online	■				■				■				■				■				■				■				■				■							
Inspirations- og netværksmøder (2 stk)	Fælles fysisk/online	■				■				■				■				■				■				■				■				■							

Farvekode:
■ Møde
■ "Hjemmearbejde"